

„WoW University“

2024 - 2027 metų strategija

Inga Jablonskė

2024 01 28



Organizacijos:

MISIJA

Ugdyti suaugusiuosius, pasitelkiant novatoriškus būdus ir geriausius dėstytojus, kad jie pasitikėtų savimi ir pilnavertiškai dalyvautų darbo rinkoje.

VIZIJA

Sukurti sąlygas žmonėms grįsti savo gyvenimą savilyderystės principu ir taip pat realizuoti, laimingais

VERTYBĖS

- Viso gyvenimo mokymasis
- Atvirumas
- Ekspertiškumas
- Savirealizacija
- Novatoriškumas

„WoW University“ veiklos

AUTORINIAI KURSAI

Tendencijas atitinkantis turinys, kuris orientuotas į praktinį minkštųjų įgūdžių tobulinimą. Turinys kuriamas atsižvelgiant į skirtingų tikslinių grupių poreikius

KOMPETENCIJŲ IR KARJEROS CENTRAS

Šiame centre yra teikiamos perkvalifikavimo ir įgūdžių, kompetencijų gerinimo paslaugos, prie to pridėdant svarbias paslaugas, tokias kaip karjeros konsultavimas, pasiruošimo darbo rinkai paslaugos (CV, LinkedIn susitvarkymas, darbo pokalbio simuliacijos)

KURSUOK.LT

Teikdami kokybišką turinį, prisidedame prie valstybės išsikelto strateginio tikslo gerinti suaugusiųjų įsitraukimą į neformalųjį švietimą per valstybės finansavimo galimybes

MOKYMAI ORGANIZACIJOMS

Tikslingai organizacijoms skirti mokymai, kurie skirti spręsti organizacijos vidines problemas ar siekiant pagerinti vidinės organizacijos kultūros lygį

FUTURE HEROES

Socialinis projektas, kuris stiprina jaunų merginų (14 - 17 metų) antreprenerystės ir lyderystės įgūdžius, kurie padeda realizuoti savo asmenines svajones ir tikslus

BENDRUOMENĖS KLUBAI

Bendruomenės klubai skirti suburti bendraminčius, norintiems entuziastingai semtis žinių bei kurti tarpusavio ryšius

Socialinio pokyčio fokusas – moterys

*Kad kiekviena moteris į gyvenimą eitų kurdama jį
pati*

Socialinės moterų problemos, kurias sprendžiame kaip organizacija veiklos metu

1. Dėl moterų pozicijos kaip „šeimos prižiūrėtojos“, senatvėje jos patiria didesnį skurdą nei vyrai.
2. Moterų darbo pajamos mažėja dėl artimųjų slaugos. Vos 24 proc. vyrų ligos atveju slaugo vaikus ir kitus artimuosius.
3. Šalia to, turime moteris, kurios pačios atsistatančios po ligos ar turi negalią. Į šias moteris darbdaviai žiūri skeptiškai, kaip ir į moteris, kurios vyresnės nei 50 metų, ir siekia keisti savo darbo sritį ar vietą.
4. Naujausi tyrimai rodo, kad moterys bus labiau paveiktos kuriamojo DI, nes 80 % moterų užimamų darbo vietų yra jautrios dirbtinio intelekto automatizacijai.

Veršlas – pagalba kuriant palankias sąlygas mokytis moterims

Moterys iš šių pažeidžiamų grupių, su kuriomis dirbame organizacijoje:

- Vyresnio amžiaus moterys (50 +)
- Moterys, prižiūrinčios ar slaugančios artimuosius (vaikus po gimdymo, vaikus su negalia/liga ir sergančius artimuosius)
- Moterys su negalia ar po ligos

Veršlas yra pagalbinkas, kuriant sąlygas šioms moterims mokytis nemokamai. Per stipendijų steigimą, mentorystę ir papildomą edukacinį turinį, kurį gali suteikti partnerės organizacijos, siekiame, jog šios moterys būti pilnavertės ekonominio ir socialinio gyvenimo dalimi.

Kodėl „WoW University“?

- Ekspertiškumas – dėsto geriausi lektoriai ir praktikai
- Inovatyvumas – visada esame žingsniu į priekį ir sekame tendencijas
- Mūsų visa veikla yra paremta socialiniu – visuomeniniu poveikiu, skiriant išskirtinį dėmesį moterims
- Viskas paprasta ir prieinama – profesionali metodika pateikiama paprastu būdu
- Keičiame pasaulėžiūrą, nes mūsų metodika yra grįsta transformacijos (evoliucijos) principu

Principais, kuriais remiamės, siekiant savo tikslų:

- Dirbti su savo srities ekspertais ir profesionalais
- Sudaryti mokymų programas, paremtas statistika ir ateities kompetencijų tendencijomis
- Vykdyti socialinius projektus, kurie suteikia galimybę persikvalifikuoti ir mokytis socialiai pažeidžiamų grupių moterims bei suteikiant galimybę persikvalifikuoti asmenims, kurie šiuo metu nori tapti kompetetingesni darbo rinkoje
- Užsiimti advokacija prieš darbdavį bei valstybiniu lygmeniu, kad būtų kuriama tvari ekosistema, didinanti moterų įtrauktį ir įsivertinimą darbo rinkoje

2023 - 2026 metų tikslai:

Iki 2026 metų pabaigos organizacija:

- kursų, programų metu pasieks 5000 studentų, besimokančių per mokslo metus
- mokslo metais kursuose, programose, bendruomenių klubų veikloje dalyvaus bent 30 % daugiau moterų iš socialiai pažeidžiamų grupių
- Kompetencijų ir karjeros centre veiks 6 kompetentingą kvalifikaciją suteikiančios programos bei bus įsteigtas viešai prieinamas papildomų paslaugų krepšelis
- kartu su partneriaujančiomis verslo organizacijoms, bus įsteigusi bent 1200 stipendijų moterims iš socialiai pažeidžiamų grupių
- prisidės prie bent 1 darbo grupės darbo Seime, tiesiogiai formuojančios moterų socialinio - ekonominio įgalinimo sistemą