

# VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „WOW UNIVERSITY“

Kalvarijų g. 125, LT-08221 Vilnius

Įm. kodas 305333894, reg. tvarkytojas – VĮ Registrų centro Vilniaus fil.

## 2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Women of Wonder (WOW) University – internetinis moterų universitetas įkurtas 2019 metais Vilniuje. Nevyriausybinės organizacijos statusą Organizacija turi nuo 2022 m. liepos 24 d. Ši ne pelno siekianti organizacija vykdo mokymus ir projektus, įgalinančius moteris socialiniam ir ekonominiam moteris visoje Lietuvoje bei už jos ribų. Organizacijos edukacinėse veiklose dėsto geriausi savo srities ekspertai tiek iš Lietuvos, tiek iš viso pasaulio (Kembridžo, Harvardo, Jeilio universitetų). Organizacija turi paramos gavėjo statusą: visas gautas pajamas skiria specialistų atlyginimams, kokybiniam ir kiekybiniam veiklos vykdymo, kuri kuria socialinę ir ekonominę naudą moterims. Į organizacijos edukacines veiklas įtraukiami ir vyrai, pagal pageidavimą, tačiau tikslinė socialinio poveikio grupė vis tiek yra moterys.

### 1. WOW UNIVERSITY VIZIJA, MISIJA, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI:

Vizija - sukurti sąlygas kiekvienam atskleisti savo pilną asmeninį ir profesinį potencialą.

Misija - kiekviena moteris turėtų galimybę eiti į gyvenimą pasitikėdama savimi, savo gebėjimais, kompetencijomis ir kurdama vertę sau bei visuomenei.

Tikslai:

1. Užtikrinti moterų ir paauglių merginų viso gyvenimo mokymąsi: organizuoti mokymosi ir švietimo veiklą, padedančią moterims grįžti į darbo rinką, įsitraukti į bendruomeninę ir visuomeninę veiklą;
2. Organizuoti socialinius visuomeninius projektus;
3. Tenkinti visuomenės savišvietos poreikius: padėti įgyti ir tobulinti bendrąsias ir profesines kompetencijas individų ar organizacijų lygmeniu, atsižvelgiant į rinkos tendencijas;
4. Užsiimti lyčių lygybės ir moterų švietimo advokacijos klausimais.

Uždaviniai, norint pasiekti tikslų:

- Kurti metodologijas įgūdžių, kompetencijų, reikalingų moterims darbo aplinkoje ir versle formavimui;
- Skleisti organizacijos misiją ir tikslus, siekiant pritraukti finansus socialinei misijai;
- Bendradarbiaujant su savo srities mokslininkais diegti inovatyvius sprendimus neformalaus suaugusiųjų švietimo srityje;
- Kurti palaikymu grįstą bendruomenę, leidžiančią asmeniui atskleisti savo potencialą;
- Prisijungiant į skėtines NVO organizacijas, atstovauti organizacijos misijai, tikslams.

## **2. WOW UNIVERSITY VEIKLA**

Organizacijos veikla, reklama ir rinkodara yra orientuota būtent į moteris, jų pritraukimą į projektus, įvairių žinių bei įgūdžių joms suteikimą, verslumo ir kompetencijų skatinimą bei įgijimą, kadangi būtent moterys yra faktinėje nelygybėje vyrų atžvilgiu. Šiomis veiklomis iš esmės prisidedama prie lyčių lygybės indekso didinimo tiek Europoje, tiek ir Lietuvoje, kadangi Įstaigos klientės yra ir kitose pasaulio šalyse, ne tik Lietuvoje, gyvenančios lietuvės. Pritraukus moteris dalyvauti organizacijos veiklose, projektuose ir mokymuose, sudaromos sąlygos joms įgyti reikšmingų žinių, įgūdžių, kompetencijų ir patirties iš įvairių specialistų tokiose srityse kaip lyderystė, verslumas, verslo kūrimas bei steigimas, vadovavimas. Be to, moterims yra lengviau užmegzti naujas pažintis, gauti naujų idėjų ateities verslui bei įvairių kitų naudų.

Organizacijos kuriamos paslaugos yra pagrįstos inovatyviomis metodologijomis, idėjomis ir naujausiomis mokslinėmis žiniomis, kadangi WoW University nuolat bendradarbiauja ir palaiko idėjinį ryšį su verslo bei mokslo sektoriaus atstovais. Paslaugų kokybės poveikį realiems pokyčiams įgyvendinti yra pagrindusi ne viena įstaigos klientė (studentė ar socialinių iniciatyvų dalyvė). Esant realiam poreikiui teikti kuriamas viešąsias paslaugas, siekiama užtikrinti veiklos plėtrą, jos kokybės didinimą, institucinį stiprinimą ir, atlikus veiklos poveikio matavimus, pristatyti visuomenei minkštųjų kompetencijų grįstų paslaugų poveikį moterų gyvenime.

## **3. ORGANIZACIJOS NAUDA**

WoW University misija tarnauja ne tik moterų labui, tačiau prisideda prie visos visuomenės gerovės.

### **Moterims ir merginoms**

- Moterys ir merginos įgauna naujų kompetencijų, įgūdžių bei žinių, kurios yra būtinos kiekviename šiuolaikiniame darbe;
- Sugrįžęs pasitikėjimas savimi, nauja mąstysena;
- Joms atveriamos galimybės bei naujas socialinis ratas.

### **Verslui:**

- Darbo rinka gauna naujų talentų, prisidedama prie lyčių lygybės ir įvairovės užtikrinimo komandose;
- Kuriamas naujas darbuotojo įvaizdis, nevaržomas stereotipų ir nuostatų;
- Verslai yra socialiai atsakingesni ir kuriama darni darbo rinka.

### **Valstybei:**

- Mažėja socialinių išmokų krūvis;
- Sprendžiama nedarbo problema;
- Į valstybės kūrimą įsitrauks daugiau moterų.

### **Visuomenei:**

- Įgalintos moterys pačios kuria iniciatyvas spręsti skaudžius moterų klausimus;
- Mažinama visuomenės tam tikrų grupių atskirties, neįtraukties problema.

## **4. WOW UNIVERSITY SOCIALINIS POVEIKIS**

### **ATEITIES ĮGŪDŽIŲ KURSAS:**

**Ateities įgūdžių kursas** yra šiuolaikiška ilgųjų kursų programa, kuri suteikia moterims galimybę dirbti su aukščiausio lygio dėstytojais, įgyti praktinių žinių, pritaikomų asmeniniame bei profesiniame gyvenime ir motyvaciją žengti pirmuosius žingsnius kuriant prasmingą, autentišką gyvenimą. Be to, moterys prisijungia prie palaikančios bendraminčių bendruomenės.

Organizacijoje veikia socialinių stipendijų iniciatyva, skirta moterims, patiriančioms socialinius iššūkius, mokytis mūsų kursuose. Stipendija – tai nemokamas mokslas, dėmesys, palaikymas

moteriai, kuriai to reikia labiausiai. Paskaitos tampa pagalba integruotis į gyvenimą, nepaskęsti sunkumuose toms, kurios susiduria su didesniais iššūkiais.

Socialiniai partneriai, su kuriais bendradarbiaujame stipendijų steigimui tikslinei auditorijai:

- Nacionalinė krūties ligų asociacija;
- Žmonių su dauno sindromu ir jų globėjų asociacija;
- Lietuvos vaikų vėžio asociacija „Paguoda“;
- Vaiko Širdies Asociacija;
- Daugiavaikių šeimų asociacija „MES“;
- Pagalbos onkologiniams ligoniams asociacija (POLA);
- Lietuvos asociacija „Gyvastis“;
- Dirbančių neįgaliųjų asociacija;
- Rimanto Kaukėno paramos grupė;
- Lietaus vaikai, Lietuvos autizmo asociacija;
- Ladies' Circle Lithuania;
- Užimtumo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

2023 metais **Ateities įgūdžių kurse:**

- Sudalyvavo 860 studentų;
- Suorganizuota 28 paskaitos;
- Surengti 6 gyvi renginiai;
- Įsteigta 63 stipendijų moterims iš socialiai pažeidžiamų grupių.

### **KOMPETENCIJŲ IR KARJEROS CENTRAS:**

Organizacija nuo 2022 m. rudens įgyvendina ES projekto „Alternatyvių investicijų detektorius“ idėją „Kompetencijų ir karjeros centras“, kuriame kviečia socialinius iššūkius patiriančias moteris tobulinti minkštuosius įgūdžius, įgyti naują kvalifikaciją ir integruotis į darbo rinką.

Projekto rodiklis – 60 proc. dalyvių integracija į darbo rinką. Žinant moterų ir vyrų lygių galimybių problematiką, WOW University nuo pat įsisteigimo pradžios organizuoja neformalaus ugdymo mokymus, socialines iniciatyvas, kuriomis siekiama užtikrinti moterų lygiavertes teises veiklos ir darbo srityse, suteikiant joms saugią aplinką ir galimybes įgyti ir plėtoti įvairias žinias bei įgūdžius versle ir darbe.

2023 metais tęsėme 2022 metais pradėtą darbą ir į programą papildomai įtraukėme 14 moterų. Iš viso šią programą baigė 35 moterys, iš kurių 21 įsidarbino.

### **FUTURE HEROES:**

Organizacija įgyvendino verslumo ir lyderystės ugdymui skirtą projektą „Future Heroes Lithuania“ 2022-2023 m., mergaičių verslumo ir lyderystės ugdymui skirtą projektą „Future Heroes Lithuania“, kurį finansavo ilgamečiai pagrindiniai partneriai British Council ir Ella Fund with Swiss Philanthropy Foundation. Projekto tikslinė grupė - 13-16 metų mergaitės visoje Lietuvoje. Siekdami mažinti stereotipų neigiamą įtaką nuo pat jauno amžiaus, atrasti drąsias ir spalvingas asmenybes, kurių pavyzdžiu norėtusi sekti, sukūrėme erdvę veržliai mergaičių bendruomenei, trokštančiai tobulėti, dirbti kartu ir atrasti naujus problemų sprendimo būdus. Bent 50 % dalyvių turi būti iš tautinių mažumų tarpo.

6 mėnesių projekto metu:

- Sudalyvavo 52 mergaičių, iš kurių 19 iš etninių mažumų
- Įtraukti 10 verslo savanorių ilgalaikiai mentorystei
- Sudalyvavo 16 verslo savanorių paskaitai vesti
- Prie komisijos gretų prisijungė 11 savanorių
- Suorganizuotos 7 paskaitos
- Suorganizuoti 3 gyvi renginiai (atidarymo šventė, projektų pristatymo šventė ir Gala šventė)

### **5. WOW UNIVERSITY PASIEKIMAI:**

Euklido tinklas (EN) skelbia 100 Europos moterų, antreprenerių, kuriančių socialinį pokytį savo šalyje. 2023 metais pirmą kartą tarp Europos moterų lyderių pateko ir Inga Jablonskė, WoW University įkūrėja ir vadovė, už *WoW University* socialinę misiją. Euklido tinklas įvertino už „WoW University“, skatinančio moterų lyderystę ir solidarumą bei padedančio tobulėti ir gilinti profesines žinias, įkūrimą ir plėtojimą

WoW University buvo nominuotas projekto „Lietuvos galia“ apdovanojimų „Inovatyvi Lietuva“ kategorijoje. **WoW University pateko į TOP15 išrinktų iniciatyvų iš visos Lietuvos.**

Organizacija prisijungė prie LISVA (Lietuvos socialinio verslo asociacija) bei NVO Švietimo tinklo. Taip pat, organizacija prisijungė prie SKAIDRIS, įgaudami organizacijos, prisidedančios prie teisėkūros procesų, statusą.

## **6. FINANSINIAI PARTNERIAI:**

- Gilesta, UAB
- Aconitum, UAB
- GF bankas, UAB
- Western Union Processing Lithuania, UAB
- ESFA (Europos socialinio fondo agentūra)
- The British Council
- The ella fund
- Luminor Bank AS Lietuvos skyrius
- Magic Crafts, UAB

## **7. ORGANIZACIJOS VEIKLOS REZULTATAI**

### **7.1 SUORGANIZUOTI ILGIEJI MOKYMAI:**

- „Ateities įgūdžių kursas“;
- „Naujos kartos lyderystės kursas“;
- „Naujas sveikatos kodas kursas“;
- „Stiprios kursas“;
- „Asmeninio prekės ženklo kursas“;
- „Tomo Vaičiūno praktinis mitybos kursas“ (pavasaris ir rudenį);
- „Veiklos restarto kursas“;
- „Santykių alchemijos kursas“;
- „Dirbtinio intelekto kursas“.

Minkštųjų kompetencijų tobulinimo 12 savaitių mokymai „Ateities įgūdžių kursas“ buvo suorganizuoti 2 kartus per metus: pavasarį ir rudenį. Tai - vienas populiariausių kursų Lietuvoje, kurį per vienerius metus baigė daugiau nei 941 moteris. 2022 m. gruodžio 22 d. šiam kursui buvo suteikta akreditacija, o tai reiškia, kad jį baigusioms studentėms bus išduodami visame pasaulyje

pripažįstami kompetencijų tobulinimo pažymėjimai. Šio kurso metu su profesionalių dėstytojų pagalba dalyvės buvo skatinamos išlaisvinti savo kūrybinį potencialą, įvaldyti lengvą problemų sprendimo būdą, išmokti efektyvių laiko planavimo ir asmeninio efektyvumo principų, atrasti sau natūralius būdus įtaigiai ir įkvepiančiai kalbėti, pritaikyti savo stiprybes profesinėje veikloje ir kt. Taip pat rudenį Ateities Įgūdžių kursas buvo atnaujintas integruojant ir naują temą - dirbtinį intelektą.

Moterų verslumą ir lyderystę skatinančius 4 savaitių kursus „Naujos kartos lyderystės kursas“ Įstaiga organizavo pavasarį. Per metus šį kursą pabaigė 56 moterys. 2022 m. gruodžio 22 d. šiam kursui buvo suteikta akreditacija, o tai reiškia, kad jį baigusioms studentėms bus išduodami visame pasaulyje pripažįstami kompetencijų tobulinimo pažymėjimai. Nors kiekvienas lyderis susiduria su labai individualiomis situacijomis / iššūkiais, yra keletas esminių strategijų, kurios pagreitina lyderių gebėjimą nuolat mokytis, tobulėti ir laipsniškai įveikti vis sudėtingesnius iššūkius. Kurso metu daugiau nei 12 lyderių ir savo srities ekspertų pasidalino šiomis strategijomis, o taip pat padėjo studentėms:

- Suvokti pasaulines tendencijas ir daryti teisingus sprendimus;
- Gauti naujausias vadovavimo praktikas, padedančias pasiekti geriausių rezultatų;
- Sustiprinti komandos įsitraukimą, kuriant ir palaikant ryšį;
- Priimti inovatyvius sprendimus ir pamatyti naujas galimybes ten, kur kiti jų nemato;
- Atrasti savo lyderystės stilių ir joje slypinčią stiprybę.

Sveikatos pradžiamokslį, parengtą pagal naujausius mokslininkų atradimus bei praktikas „Naujas sveikatos kodas“ 2023 m. baigė 214 studentės. Pasak kursus baigusių moterų, paskaitų metu:

- Jos gavo sistemą ir tikslias gaires, kaip maitintis, judėti, išlikti sveikoms ir paversti tai kasdiene praktika;
- Išgirdo naudingus ir mokliškai pagrįstus faktus iš pasaulinio lygio mokslininkų lūpų;
- Net ilgametę sveikatinimosi patirtį turinčios dalyvės gavo naujų žinių ir tikro įkvėpimo;
- Suprato, kokie veiksniai kenkia sveikatai ir gavo reikiamus įrankius pokyčiui pradėti.

2023 m. buvo suorganizuotas pirmas finansinio ir emocinio stabilumo kursas “Stiprios!”, kurį baigė 213 moterų. Metų pradžioje vykęs 11 paskaitų ciklas padėjo moterims:

- pasijusti stipresnėms, įgijusioms šiais laikais itin svarbių bei praktiškai pritaikomų žinių;
- semtis žinių iš profesionalų patarimų, asmeninių istorijų, kurios leido labiau pasitikėti savimi ir įgalinti žengti svarbius gyvenimo žingsnius;
- įgyti finansinio raštingumo ir emocinio stabilumo pagrindus;
- geriau suprasti save, išmokti padėti ne tik sau, bet ir savo šeimos nariams bei aplinkiniams;
- gebėti kurti su savo vaikais harmoningus santykius ir padėti tvirčiau jaustis kintančiame pasaulyje.

„Asmeninio prekės ženklo kursas“ skirtas moterims, norinčioms įgyti žinių apie hobiaus verslumo galimybes ir praktinius patarimus. Prognozuojama, kad net 50 proc. visų darbo vietų 2027 metais bus laisvai samdomi darbuotojai, tad asmeninis prekės ženklas turės dar didesnę reikšmę siekiantiems dirbti su kuriančiomis, talentingomis komandomis ir sudominti esamus ar naujus klientus. Šiame kurse prekės ženklo kūrimo ekspertė Dominyka Jonušienė dalinosi sukauptomis žiniomis, pasaulinėmis tendencijomis bei realiai veikiančiais patarimais, kaip tiksliai iškomunikuoti savo stiprybes, įdarbinti savo įgūdžius, nekopijuojant ir nelyginant savęs su kitais atrasti kūrybiškų būdų išreikšti savo autentiškumą, kuris ir yra sėkmingo asmeninio prekės ženklo pagrindas. Šį kursą baigė 51 moteris.

“Praktinis mitybos kursas”, vedamas gyvenamosios medicinos eksperto Tomo Vaičiūno buvo organizuotas du kartus per metus: pavasarį ir rudenį. Jį baigė 457 studentai (pavasarį 209, rudenį 248). Šiame kurse dalyvavo tiek moterys tiek vyrai ir jo metu:

- Įgavo žinių, paremtų mokslu ir naujausiais tyrimais, kaip pagerinti savo mitybą;
- Sužinojo, kaip pasitelkiant mitybą, pagerinti nuotaiką bei kasdieninį produktyvumą;
- Sužinojo teisingus mitybos ir sveikos gyvenamosios principus, kurie padėtų mitybos pagalba užkirsti kelia išsivystyti lėtinėms ir onkologinėms ligoms.

2023 metais buvo suorganizuotas naujas kursas, pavadinimu “Veiklos restartas”. Šiame 6 paskaitų kurse savo patirtimi dalinosi 6 profesionalai, kurie padeda žmonėms atrasti karjeros ir veiklos kelius.

138 kursą baigusios moterys dalinosi, jog šio kurso metu jos galėjo:

- Pamatyti savo talentus ir pradėti jais pasitikėti;



- Sužinoti, kaip kurti vertę realizuojant savo stiprybes ir pasirinkti veiklas;
- Gauti įrankius, kaip įveikti vidines bei išorines kliūtis ir įgyvendinti norimus profesinius proveržius;
- Susikurti savo veiklos viziją, kuri padėtų eiti savo pašaukimo link;
- Išsigryninti tuo gyvenimo etapu dominuojančias vertybes, susidėlioti prioritetus ir sąmoningai susikurti prasmės jausmą bei motyvaciją;
- Sužinoti technikas, kaip efektyviai susitvarkyti su iššūkiais, patirti daugiau pilnatvės bei džiaugsmo ir išmokti balansuoti tarp veiklos ir asmeninio gyvenimo;
- Susidėlioti konkretų veiklos planą, kuris įgalins siekti savųjų tikslų naujos realizacijos kelyje.

2023 metais buvo suorganizuotas į santykių pažinimą orientuotas kursas “Santykių Alchemija”. Jį baigė 64 moterys, kurios kurso metu:

- Susipažino su metodais, kaip kurti emocinį ryšį bei atvirumą su vaiku, poroje ir kitais tau brangiais žmonėmis;
- Sužinojo esminius principus, kaip auginti meilę ir pasitikėjimą savimi bei kitu;
- Išmoko padėti sau įveikti sunkumus, atrasti naujas prasmes ir turėti kūrybinės energijos perteklių;
- Gavo įrankius, kaip įnešti daugiau žaismingumo, atsipalaidavimo ir pilnatvės jausmo į santykius su kitais žmonėmis;
- Suvokė, kokios gyvenimo patirtys, susiformavę įpročiai ir įsitikinimai trukdo besąlygiškai mylėti ir palaikyti savo partnerį bei vaikus, ir kaip galėtum tai pakeisti;
- Gavo veiksmingų patarimų, kaip išvengti krizių poroje ir nekartoti tų pačių klaidų;
- Sužinojo būdus, kaip efektyviai iškomunikuoti savo poreikius, norus ir išgirsti kitą;
- Išmoko bendrauti su partneriu efektyviau, prasmingiau ir taikiau – net sudėtingose situacijose.

2023 m. rudenį buvo suorganizuotas pirmasis “Dirbtinio intelekto kursas”. 5 savaites trukusio 5 paskaitų ciklo metu, 296 studentai:

- Sužinojo pačias naujausias dirbtinio intelekto tendencijas, pritaikymo galimybes įvairiems gyvenimo ir verslo aspektams;
- Išmoko, kaip dirbtinio intelekto pagalba optimizuoti, planuoti bei padidinti savo kasdieninį produktyvumo lygį;
- Įgijo praktinių įgūdžių, kurios padeda generuoti idėjas, plėsti vaizduotę, atrasti kūrybiškų

sprendimų;

- Susipažino su dirbtinio intelekto įrankiais, kurie padėtų efektyviau ir produktyviau atlikti darbus profesinėje ir asmeninėje gyvenimo kasdienybėje.

Organizacija nuo 2019 m. įgyvendina neformalaus ugdymo veiklą, kuria skatina moterų lygių galimybių užtikrinimą ir moterų įgalinimą bei viso gyvenimo mokymosi principą visoje Lietuvos teritorijoje ir bet kurioje pasaulio vietoje gyvenančioms lietuvėms. Organizacijos didžioji dauguma veiklų vykdoma nuotoliniu būdu ir yra prieinama daugeliui. Mūsų studentės buvusiuose kuruose jungėsi iš Alytaus, Aurskog (Norvegija), Bergen (Norvegija), Biržų, Bukiškio, Burlington (Kanada), Chicago (JAV), Dembavos, Domeikavos, Dotnuvos, Drobūkščių kaimo, Šilalės rajono, Dublin (Airija), Elektrėnų, Elmshorn (Vokietija), Farum (Danija), Fetsund (Norvegija), Gargždų, Kauno, Gergždelių, Gindulių kaimo, Haga (Olandija), Heilbronn (Vokietija), Indijos, Jadvygiškių kaimo, Jonavos, Kačerginės, Kaišiadorių, Karklės, Kėdainių, Kelmės, Trakų rajono, Kjeller (Norvegija), Klaipėdos, Copenhagen (Danija), Kulautuvos, Lentvario, London (UK), Manchester (UK), Marijampolės, Mastaičių kaimo, Mažeikių, Naperville (JAV), Neringos, Kauno rajono, Pakruojo, Palangos, Panevėžio, Paris (Prancūzija), Plungės, Radviliškio, Riga (Latvija), Rokiškio, Šiaulių, Šilutės, Singapore (Singapūro Respublika), Širvintų, Tauragės, Telšių, Ukmergės, Utenos, Vilniaus ir kitų Lietuvos bei pasaulio miestų.

Šie kursai parodė galimybes, apie kurias moterys net nežinojo ar net nedrįso svajoti. Dėka inovatyvių ir unikalių metodų jos galėjo atrasti savo išskirtinius talentus ir gavo įrankius, kaip jais naudotis bei atskleisti dar daugiau profesinio potencialo. Tuo pačiu ugdė ir stiprino gebėjimus, kurie suteikia joms konkurencinį pranašumą ateities perspektyvoje dėl sparčiai besikeičiančios darbo rinkos.

Kursų dėstytojai yra žymiausi Lietuvos lektoriai, mokslininkai, kūrybininkai, antreprenieriai, vizionieriai ir išskirtiniai svečiai iš užsienio, asmeniškai taikantys naujausias žinias ir technikas bei galintys pasidalinti net slapčiausiais jų niuansais. Dėstytojų tarpe yra prof. Eugenijus Laurinaitis, Arūnas Sakalauskas, Rūta Merkytė, dr. Austėja Landsbergienė, Simona Liukaitytė-Suszczynska, Antanas Bernatonis, Daiva Žeimytė - Bilienė, Dr. Rasa Katilienė, Prof. Inga Minelgaitė, Dr. Audronė Nakrošienė, dr. Tomas Vaičiūnas, Kamilė Jokūbaitė, Gediminas Buivydas, Eimantas Balčiūnas, Šarūnas Dignaitis ir kiti savo srities ekspertai.

Mokymai vyko ypač patogiu būdu - neišėjusios iš namų, savo tempu, gyvenančios įvairiuose Lietuvos miestuose ir miesteliuose, ir ne tik, galėjo klausytis mokymų internetu.

Paskaitas papildė namų darbų užduotys, klausimų - atsakymų sesijos, tinklalaidės ir, svarbiausia, aktyvus bendruomenės palaikymas (diskusijos uždaroje „Facebook“ grupėje bei grupiniai skambučiai).

Per metus visose mokymo programose sudalyvavo 2430 moterų iš Lietuvos ir užsienio, suteikta virš 66 stipendijų moterims iš socialiai jautriausių visuomenės grupių: mamoms auginančius sunkiai sergančius arba neįgalius vaikus, vienišoms mamoms ir sunkią finansinę situaciją išgyvenančioms, bet studijuoti norinčioms moterims.

<b>Nr.</b>	<b>Pavadinimas</b>	<b>Dalyvių skaičius</b>
1.	Ateities įgūdžių kursas	941
2.	Naujos kartos lyderystės kursas	56
3.	Naujas sveikatos kodas kursas	214
4.	Kursas Stiprios!	213
4.	Prekinio ženklo dirbtuvės	51
5.	Tomo Vaičiūno praktinis mitybos kursas	457
6.	Kursas Veiklos restartas	138
7.	Kursas Santykių Alchemija	64
8.	Dirbtinio intelekto kursas	296
<b>VISO</b>		<b>2430</b>

## **8. KITA VEIKLA**

2023 metų lapkritį Organizacija atšventė 4-iajį gimtadienį. Norime pasidžiaugti skaičiais, kuriuos pasiekėme:

- Nuo Organizacijos įkūrimo pradžios subūrėme 215 dėstytojų komandą;
- Ilguosius mokymus yra baigę net 6780 moterų, tarp jų net 500 moterų, kurioms buvo suteiktos stipendijos;
- Sukurti 5 unikalūs kursai, kurių kiekvienas buvo kartoti bent po du semestrus;
- Prie įvairių veiklų prisijungė 55 savanorės (per 3 veiklos metus – 100);
- Įkūrėme alumnes ir kitas moteris vienijančią bendruomenės klubą;

- Įgyvendinome 3 gražius moteris bei mergaites įgalinančius socialinius projektus:
- „Aš Esu Tu“, „Future Heroes“ ir „Ateities moterų kompetencijų centras“;

Subūrėme didžiulę bendruomenę:

- virš 6000 moterų yra uždaroje Women of Wonder Facebook grupėje ;
- mūsų naujienlaiškį prenumeruoja virš 12 400 moterų;
- WoW University Facebook puslapį seka virš 15 000 žmonių;
- WoW University Instagram puslapį seka beveik 8000 žmonių;
- WoW University Linked in puslapį seka virš 3200 žmonių;
- WoW University Tik tok puslapį seka 18 žmonių;

Bendruomenė jungia profesionalas, smulkaus verslo atstoves, karjeros kelią keičiančias ir savęs naujai ieškančias moteris, kurias vienija noras augti, tobulėti ir ieškoti savo gyvenimo laimės bei realizacijos recepto.

Per 2023 m. taip pat buvo surengtos 9 viešos paskaitos, stiprinančios tokias kompetencijas kaip kompleksinis ir netradicinis problemų sprendimas, kūrybiškumas, lankstumas pokyčiams, emocinis intelektas, asmeninių finansų valdymas, atsparumas stresui ir lyderystė.

Kitas labai svarbus WoW University aspektas yra visuomenės švietimas apie moterų įgalinimą, ateities įgūdžius, galimybių intelektą, naujos kartos lyderystę ir ateities kompanijas. Per 2023 m. įvyko 5 LIVE interviu ciklai ir daugiau nei 30 bendradarbiavimo projektų su partneriais, kurie pasidalino su WoW University ir Women of Wonder bendruomene savo ekspertinėmis žiniomis.

## **2024 M. VEIKLOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR PLANUOJAMOS VEIKLOS**

2024 metais Organizacija planuoja tęsti pradėtus projektus, plėtoti veiklas, sukurti ir vystyti Sveikatos klubą, taip pat dalyvauti paslaugų pirkimuose, susijusiuose su viešojo sektoriaus darbuotojų mokymais.

2023-2024 m. organizuojamas trečiasis projekto „Future Heroes Lithuania“ sezonas, kuriame dalyvauja 13-17 metų mergaitės iš Lietuvoje gyvenančių lietuvių, rusų, lenkų, ukrainiečių šeimų.

Tęsiant projektą „Kompetencijų ir karjeros centras“, bus toliau tęsiama ir plėtojama sunkumus

patiriančioms moterims skirta perkvalifikavimo ir įdarbinimo veikla, pradėta aktyviai bendradarbiauti su Užimtumo tarnyba.

### **INFORMACIJA APIE ORGANIZACIJOS DALININKUS. FINANSAVIMĄ, TURTA, DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR KT.**

Organizacijos dalininkai ir kiekvieno jų įnašų vertė ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje: ataskaitinio laikotarpio pradžioje buvo viena dalininkė, fizinis asmuo, Organizacijos steigėja ir direktorė Inga Jablonskė. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje įstaigoje buvo tas pats dalininkas – fizinis asmuo. Dalininkės įnašo vertė 2023 metais nepasikeitė ir sudarė įstaigos steigimo akte nustatytą 00,00 EUR sumą.

Bendras savanorių skaičius per ataskaitinius metus buvo 55 ir bendras savanoriškos veiklos valandų skaičius per ataskaitinį laikotarpį siekia 6160 valandų.

Organizacijos gautos finansavimo lėšos ir jų šaltiniai per ataskaitinį laikotarpį:

	Lėšų šaltinis	Suma, EUR
1.	Pajamos už seminarų ir mokymų organizavimo paslaugas	252810,37
2.	Nario mokestis	25698,18
3.	Tikslinis finansavimas	79617,88
4.	Parama	21370,97

Organizacijos įsigytas ir perleistas ilgalaikis turtas per ataskaitinį laikotarpį: ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigyta ilgalaikio turto. Organizacijos išlaidos per ataskaitinį laikotarpį: sąnaudos iš viso 262508,90 eur.

2023 metais buvo išmokėta 22314,61 eur darbo užmokesčio, iš kurio 20791,32 eur buvo kompensuota ESFA pagal Kompetencijų ir karjeros centro projektą. Ataskaitinio laikotarpio pradžioje dirbo 1 darbuotojas. KKC projektui vykdyti buvo papildomai įdarbinti 3 darbuotojai.

Organizacijos sąnaudos valdymo išlaidoms: organizacijos direktorės darbo užmokesčio sąnaudos sudarė 864 EUR, dirbta 251 val. Ataskaitiniu laikotarpiu patirta patalpų nuomos sąnaudų - 19558 EUR.

Duomenys apie Organizacijos vadovą, Organizacijos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui ir kitoms viešosios įstaigos vadovo išmokoms: organizacijos direktorė – Inga Jablonskė. Organizacijos direktorės darbo užmokesčio sąnaudos sudarė 864 EUR. Išlaidos, skirtos Organizacijos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms Organizacijos kolegialių organų narių išmokoms: ataskaitiniu laikotarpiu išlaidų, susijusių su kolegialaus valdymo organo nariais, nepatirta. Organizacijos išlaidos išmokoms su viešosios įstaigos dalininkais susijusiems asmenims: Ataskaitiniu laikotarpiu išlaidų, susijusių su dalininkais susijusiais asmenimis, nepatirta.

Direktorė Inga Jablonskė

