



VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „WOW UNIVERSITY“

Kalvarijų g. 125, LT-08221 Vilnius

Įm. kodas 305333894, reg. tvarkytojas – VĮ Registrų centro Vilniaus fil.

2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

1. VŠĮ „WOW UNIVERSITY“ (toliau – ORGANIZACIJA) VEIKLOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI:

Women of Wonder (WOW) University - tikriausiai vienintelis pasaulyje internetinis moterų universitetas įkurtas 2019 metais Vilniuje. Nevyriausybinės organizacijos statusą Organizacija turi nuo 2022 m. liepos 24 d. Ši ne pelno siekianti organizacija vykdo mokymus ir projektus, įgalinančius moteris visoje Lietuvoje bei už jos ribų. Universitete dėsto geriausi savo srities ekspertai tiek iš Lietuvos, tiek iš viso pasaulio (Kembrižo, Harvardo, Jeilio universitetų). Organizacija turi paramos gavėjo statusą, visas gautas pajamas skiria specialistų atlyginimams ir kokybiškam veiklos vykdymui, bei moterų įgalinimo projektų kūrimui.

1.1. ORGANIZACIJOS VEIKLOS TIKSLAI:

- Užtikrinti moterų viso gyvenimo mokymąsi ir prisidėti prie moterų įgalinimo Lietuvoje, sukurti joms vis daugiau ir įvairesnių galimybių augti bei tobulėti;
- Tenkinti viešuosius interesus vykdant visuomenei naudingą veiklą švietimo, mokymų ir renginių organizavimo srityse;
- Organizuoti socialinės iniciatyvos projektus;
- Tenkinti visuomenės savišvietos poreikius;
- Lavinti asmenų kūrybines galias ir gebėjimus;
- Padėti įgyti ir tobulinti bendrąsias ir profesines kompetencijas.

Oganizacijos misija – smalsių ateities moterų bendruomenė, skatinanti mokytis, kurti ir drąsiai įgalinti savo potencialą.

Oganizacijos veikla, reklama ir rinkodara yra orientuota būtent į moteris, jų pritraukimą į projektus, įvairių žinių bei įgūdžių joms suteikimą, verslumo ir kompetencijų skatinimą bei įgijimą, kadangi būtent moterys yra faktinėje nelygybėje vyrų atžvilgiu. Šiomis veiklomis iš esmės prisidedama prie lyčių lygybės indekso didinimo tiek Europoje, tiek ir Lietuvoje, kadangi Įstaigos klientės yra ir kitose pasaulio šalyse, ne tik Lietuvoje, gyvenančios lietuvės. Pritraukus moteris dalyvauti Oganizacijos veiklose, projektuose ir mokymuose, sudaromos sąlygos joms įgyti reikšmingų žinių, įgūdžių, kompetencijų ir patirties iš įvairių specialistų tokiose srityse kaip lyderystė, verslumas, verslo kūrimas bei steigimas, vadovavimas. Be to, moterims yra lengviau užmegzti naujas pažintis, gauti naujų idėjų ateities verslui bei įvairių kitų naudų.

Oganizacijos kuriamos paslaugos yra pagrįstos inovatyviomis idėjomis ir naujausiomis mokslinėmis žiniomis, kadangi su Oganizacija nuolat bendradarbiauja ir palaiko idėjinį ryšį verslo bei mokslo sektoriaus atstovai. Paslaugų kokybės poveikį realiems pokyčiams įgyvendinti yra pagrindusi ne viena Įstaigos klientė (studentė ar socialinių iniciatyvų dalyvė). Esant realiam poreikiui teikti kuriamas viešąsias paslaugas, siekiama užtikrinti veiklos plėtrą, jos kokybės didinimą, institucinį stiprinimą ir, atlikus veiklos poveikio matavimus, pristatyti visuomenei minkštųjų kompetencijų grįstų paslaugų poveikį moterų gyvenime. Turime tikslą mažinti moterų lygybės socialinėje aplinkoje atotrūkį ir plėtoti palankias sąlygas Lietuvos moterų įgalinimo stiprinimui.

1.2. ORGANIZACIJOS VEIKLOS UŽDAVINIAI:

- Mokymų metu formuoti įgūdžius, reikalingus moterims darbo aplinkoje ir versle;
- Kurti ir įgyvendinti neformalaus moterų ugdymo programas;
- Bendradarbiaujant su savo srities mokslininkais diegti inovatyvius sprendimus neformalaus suaugusiųjų švietimo srityje;
- Įgalinti moteris būti drąsiomis, labiau pasitikinčiomis savimi, siekti savirealizacijos ir pilnatvės jausmo bei augti tiek profesinėje veikloje, tiek asmeniniame gyvenime;
- Mažinti lyčių atotrūkį ir diskriminaciją verslumo, lyderystės, vadovavimo bei darbo srityse.



2. ORGANIZACIJOS VEIKLOS REZULTATAI

2.1. SUORGANIZUOTI ILGIEJI MOKYMAI:

- „Ateities įgūdžių kursas“;
- „Naujos kartos lyderystės kursas“;
- „Naujas sveikatos kodas kursas“;
- „Asmeninio prekės ženklo kursas“;
- Mokslo ir meno pažintinis kursas „Aukso pjūvis“.

2.1.1. Minkštųjų kompetencijų tobulinimo 12 savaičių mokymai „Ateities įgūdžių kursas“

buvo suorganizuoti 2 kartus per metus: pavasarį ir rudenį. Tai - vienas populiariausių kursų Lietuvoje, kurį per vienerius metus baigė daugiau nei 800 moterų. 2022 m. gruodžio 22 d. šiam kursui buvo suteikta akreditacija, o tai reiškia, kad jį baigusioms studentėms bus išduodami visame pasaulyje pripažįstami kompetencijų tobulinimo pažymėjimai. Šio kurso metu su profesionalių dėstytojų pagalba dalyvės buvo skatinamos išlaisvinti savo kūrybinį potencialą, įvaldyti lengvą problemų sprendimo būdą, išmokti efektyvių laiko planavimo ir asmeninio efektyvumo principų, atrasti sau natūralius būdus įtaigiai ir įkvepiančiai kalbėti, pritaikyti savo stiprybes profesinėje veikloje ir kt.

2.1.2. Moterų verslumą ir lyderystę skatinančius 8 savaičių kursas „Naujos kartos lyderystės kursas“ Įstaiga organizavo pavasarį ir rudenį. Per metus šį kursą pabaigė 272 moterys.

2022 m. gruodžio 22 d. šiam kursui buvo suteikta akreditacija, o tai reiškia, kad jį baigusios studentės bus išduodami visame pasaulyje pripažįstami kompetencijų tobulinimo pažymėjimai. Nors kiekvienas lyderis susiduria su labai individualiomis situacijomis / iššūkiais, yra keletas esminių strategijų, kurios pagreitina lyderių gebėjimą nuolat mokytis, tobulėti ir laipsniškai įveikti vis sudėtingesnius iššūkius. Kurso metu daugiau nei 10 lyderių ir savo srities ekspertų pasidalino šiomis strategijomis, o taip pat tokiomis temomis:

- Kaip „suvaldyti“ atrodo nesuvaldomą aplinką ir įnešti daugiau aiškumo bei prasmės.
- Kaip galėtume išvengti organizacijos pokyčių spąstų žinodami organizacijų evoliucijos dinamiką ir kokios lyderio elgsenos reikia kiekviename evoliucijos etape.
- Kūrybinis lyderio potencialas, nestandartiniai sprendimai, kelio / sprendimo radimas iš bet kokios situacijos.
- Emocinė lyderystė.
- Projektai kaip pagrindinė bet kurios naujovės įgyvendinimo forma.
- Žymiausių pasaulio lyderystės ekspertų, inovatorių, antreprenierių ateities vizijos.

2.1.3. Sveikatos pradžiamokslį, parengtą pagal naujausius mokslininkų atradimus bei praktikas „Naujas sveikatos kodas“ 2022 m. baigė 555 studentės. Pasak vasaros ir žiemos kursus baigusių moterų, paskaitų metu:

- Jos gavo sistemą, kaip maitintis, judėti, išlikti sveikoms ir paversti tai kasdiene praktika.
- Išgirdo naudingus ir moksliskai pagrįstus faktus iš pasaulinio lygio mokslininkų lūpų.
- Net ilgametę sveikatinimosi patirtį turinčios dalyvės gavo naujų žinių ir tikro įkvėpimo.
- Suprato, kaip kenkia savo sveikatai, ir gavo reikiamus įrankius pokyčiui pradėti.

2.1.4. „Asmeninio prekės ženklo kursas“ skirtas moterims, norinčioms įgyti žinių apie hobiaus verslumo galimybes ir praktinius patarimus. Prognozuojama, kad net 50 proc. visų darbo vietų 2027 metais bus laisvai samdomi darbuotojai, tad asmeninis prekės ženklas turės dar didesnę reikšmę siekiantiems dirbti su kuriančiomis, talentingomis komandomis ir sudominti esamus ar naujus klientus. Šiame kurse geriausi šalies ekspertai, praktikai ir kūrybininkai pasidalino sukauptomis žiniomis, pasaulinėmis tendencijomis bei realiai veikiančiais patarimais, kaip tiksliai iškomunikuoti savo stiprybes, įdarbinti savo įgūdžius, nekopijuojant ir nelyginant savęs su kitais atrasti

kūrybiškų būdų išreikšti savo autentiškumą, kuris ir yra sėkmingo asmeninio prekės ženklų pagrindas. Šį kursą pabaigė 224 moterys.

- 2.1.5. Mokslo ir meno pažintinis kursas „Aukso pjūvis“ supažindina su mokslo ir meno vartojimo subtilybėmis ir paslaptimis. Mokslo ir meno sąveika neatsiejama šiuolaikinio pasaulio ir kasdienio mūsų gyvenimo dalis. Inovatyvūs mokslo sprendimai, modernios technologijos bei šiuolaikinio meno kūriniai, įvairios jų išraiškos taip subtiliai apraizgė mūsų kasdienybę, jog visa tai priimame lyg savaime suprantamus dalykus. Tačiau gebėjimas pastebėti detales, suprasti ir pažinti tai, kas mus supa, ne tik praturtina žiniomis, bet ir praplečia vaizduotės bei mąstymo ribas, atveria naujų galimybių potencialą. Šio kurso metu ir buvo stengiamasi perteikti visas įmanomas mokslo ir meno sąjungas bei skirtynes. Kursą pabaigė 295 studentės.

Organizacija nuo 2019 m. įgyvendina neformalaus ugdymo veiklą, kuria skatina moterų lygių galimybių užtikrinimą ir moterų įgalinimą bei viso gyvenimo mokymosi principą visoje Lietuvos teritorijoje ir bet kurioje pasaulio vietoje gyvenančioms lietuvėms. Organizacijos didžioji dauguma veiklų vykdoma nuotoliniu būdu ir yra prieinama daugeliui. Mūsų studentės buvusiuose kuruose jungėsi iš Alytaus, Aurskog (Norvegija), Bergen (Norvegija), Biržų, Bukišio, Burlington (Kanada), Chicago (JAV), Dembavos, Domeikavos, Dotnuvos, Drobūkščių kaimo, Šilalės rajono, Dublin (Airija), Elektrėnų, Elmshorn (Vokietija), Farum (Danija), Fetsund (Norvegija), Gargždų, Kauno, Gergždelių, Gindulių kaimo, Haga (Olandija), Heilbronn (Vokietija), Jadvygiškių kaimo, Jonavos, Kačerginės, Kaišiadorių, Karklės, Kėdainių, Kelmės, Trakų rajono, Kjeller (Norvegija), Klaipėdos, Copenhagen (Danija), Kulautuvos, Lentvario, London (UK), Manchester (UK), Marijampolės, Mastaičių kaimo, Mažeikių, Naperville (JAV), Neringos, Kauno rajono, Pakruojo, Palangos, Panevėžio, Paris (Prancūzija), Plungės, Radviliškio, Riga (Latvija), Rokiškio, Šiaulių, Šilutės, Singapore (Singapūro Respublika), Širvintų, Tauragės, Telšių, Ukmergės, Utenos, Vilniaus ir kitų Lietuvos bei pasaulio miestų.

Šie kursai parodė galimybes, apie kurias moterys net nežinojo ar net nedrįso svajoti. Dėka inovatyvių ir unikalių metodų jos galėjo atrasti savo išskirtinius talentus ir gavo įrankius, kaip jais naudotis bei atskleisti dar daugiau profesinio potencialo. Tuo pačiu ugdė ir stiprino gebėjimus, kurie suteikia joms konkurencinį pranašumą ateities perspektyvoje dėl sparčiai besikeičiančios darbo rinkos.

Kursų dėstytojai yra žymiausi Lietuvos lektoriai, mokslininkai, kūrybininkai, antreprenieriai, vizionieriai ir išskirtiniai svečiai iš užsienio, asmeniškai taikantys naujausias žinias ir technikas bei galintys pasidalinti net slapčiausiais jų niuansais. Dėstytojų tarpe yra Jurga

Baltrukonytė, Algis Kriščiūnas, Dovilė Filmanavičiūtė, Lina Danienė, Tomas Ramanauskas, Remigijus Savickas, Daiva Kleponė, Prof. Inga Minelgaitė, Dr. Audronė Nakrošienė, Jurgita Gaukštė, Kristina Dryža ir kiti savo srities ekspertai.

Mokymai vyko ypač patogiu būdu - neišėjusios iš namų, savo tempu, gyvenančios įvairiuose Lietuvos miestuose ir miesteliuose, ir ne tik, galėjo klausytis mokymų internetu. Paskaitas papildė namų darbų užduotys, klausimų - atsakymų sesijos, tinklalaidės ir, svarbiausia, aktyvus bendruomenės palaikymas (diskusijos uždaroje „Facebook“ grupėje bei grupiniai skambučiai).

Per metus visose mokymo programose sudalyvavo daugiau nei 2000 moterų iš Lietuvos ir užsienio, suteikta virš 80 stipendijų moterims iš socialiai jautriausių visuomenės grupių: mamoms auginančioms sunkiai sergančius arba neįgalius vaikus, vienišoms mamoms ir sunkią finansinę situaciją išgyvenančioms, bet studijuoti norinčioms moterims.

Nr.	Pavadinimas	Dalyvių skaičius
1.	Ateities įgūdžių kursas	801
2.	Naujos kartos lyderystės kursas	272
3.	Naujas sveikatos kodas kursas	555
4.	Asmeninio prekės ženklo kursas	224
5.	Mokslo ir meno pažintinis kursas „Aukso pjūvis“	295
VISO		2147

2.2. ĮGYVENDINTI SOCIALINĖS EDUKACIJOS PROJEKTAI:

- „Future Heroes Lithuania“ 2021-2022 m.;
- WOW University stipendija;
- Kompetencijų ir karjeros centras.

2.2.1. Organizacija įgyvendino verslumo ir lyderystės ugdymui skirtą projektą „Future Heroes Lithuania“ 2021-2022 m., mergaičių verslumo ir lyderystės ugdymui skirtą projektą „Future Heroes Lithuania“, kurį finansavo British Council ir Ella Fund with Swiss Philanthropy Foundation. Projekto dalyvėmis buvo 42 visoje Lietuvoje besimokančios 13-16 metų mergaitės. Siekdami atrasti drąsias ir spalvingas asmenybes, kurių pavyzdžiu norėtusi sekti, sukūrėme erdvę veržliai mergaičių bendruomenei, trokštančiai tobulėti, dirbti kartu ir atrasti naujus problemų sprendimo būdus. Per penkis projekto mėnesius vyko 7 įgūdžių ir mąstysenos lavinimo seminarai, kuriuose mergaitės susipažino su savo stiprybėmis, patobulino savo gyvenimo įgūdžius, sustiprino seserystės ryšius ir pasisėmė įkvėpimo iš įvairių sektinų pavyzdžių. Svarbiausia, kad

mergaitės galėjo įgyvendinti savo svajones, kurdamos projektus 5 grupėse padedant mentoriui.

2022-2023 m. organizuojamas antras projekto sezonas, kuriame dalyvauja mergaitės iš Lietuvoje gyvenančių lietuvių, rusų, lenkų, ukrainiečių šeimų.

- 2.2.2. Organizacijoje veikia socialinių stipendijų iniciatyva, skirta moterims, patiriančioms socialinius iššūkius, mokytis mūsų kursuose. Stipendija – tai nemokamas mokslas, dėmesys, palaikymas moteriai, kuriai to reikia labiausiai. Paskaitos tampa pagalba integruotis į gyvenimą, nepaskęsti sunkumuose toms, kurios susiduria su didesniais iššūkiais. 2022 m. buvo skirta daugiau nei 80 socialinių stipendijų mokytis Ateities įgūdžių kurse ir kitose programose daugiau nei iš 16 įmonių ir asmenų.
- 2.2.3. Organizacija nuo 2022 m. rudens įgyvendina ES projekto „Alternatyvių investicijų detektorius“ idėją „Kompetencijų ir karjeros centras“, kuriame kviečia socialinius iššūkius patiriančias moteris tobulinti minkštuosius įgūdžius, įgyti naują kvalifikaciją ir integruotis į darbo rinką. Iš viso projekte dalyvavo 21 moterys. Projekto rodiklis – 60 proc. dalyvių integracija į darbo rinką. Žinant moterų ir vyrų lygių galimybių problematiką, WOW University nuo pat įsisteigimo pradžios organizuoja neformalaus ugdymo mokymus, socialines iniciatyvas, kuriomis siekiama užtikrinti moterų lygiavertes teises veiklos ir darbo srityse, suteikiant joms saugią aplinką ir galimybes įgyti ir plėtoti įvairias žinias bei įgūdžius versle ir darbe.

2.3. KITA VEIKLA

2022 metų lapkritį Organizacija atšventė 3-įjį gimtadienį. Norime pasidžiaugti skaičiais, kuriuos pasiekėme:

- Subūrėme 210 dėstytojų komandą;
- Ilguosius mokymus yra baigę net 4350 moterų, tarp jų net 500 moterų, kurioms buvo suteiktos stipendijos;
- Sukurti 5 unikalūs kursai, kurių kiekvienas buvo kartoti bent po du semestrus;
- Prie įvairių veiklų prisijungė 55 savanorės (per 3 veiklos metus – 100);
- Įkūrėme alumnes ir kitas moteris vienijantį bendruomenės klubą;
- Įgyvendinome 3 gražius moteris bei mergaites įgalinančius socialinius projektus: „Aš Esu Tu“, „Future Heroes“ ir „Ateities moterų kompetencijų centras“;
- Subūrėme didžiulę bendruomenę - virš 6000 moterų uždaroje Women of Wonder Facebook grupėje;

- Mūsų naujienlaiškį prenumeruoja virš 5000 moterų;
- Mūsų edukacinį ir informacinį turinį socialiniuose kanaluose stebi ir skaito virš 8000 žmonių.

Bendruomenė jungia profesionalas, smulkaus verslo atstoves, karjeros kelią keičiančias ir savęs naujai ieškančias moteris, kurias vienija noras augti, tobulėti ir ieškoti savo gyvenimo laimės bei realizacijos recepto.

Per 2022 m. taip pat buvo surengtos 7 viešos paskaitos, stiprinančios tokias kompetencijas kaip, kompleksinis ir netradicinis problemų sprendimas, kūrybiškumas, lankstumas pokyčiams, emocinis intelektas, asmeninių finansų valdymas, atsparumas stresui ir lyderystė.

Kitas labai svarbus WoW University aspektas yra visuomenės švietimas apie moterų įgalinimą, ateities įgūdžius, galimybių intelektą, naujos kartos lyderystę ir ateities kompanijas. Per 2022 m. įvyko 2 LIVE interviu ciklai ir daugiau nei 20 kolaboravimų su partneriais, kurie pasidalino su WoW University ir Women of Wonder bendruomene savo ekspertinėmis žiniomis.

2.4. SOCIALINIAI PARTNERIAI:

Organizacija nuolat bendradarbiauja su 12 socialinių partnerių:

- Nacionalinė krūties ligų asociacija;
- Žmonių su dauno sindromu ir jų globėjų asociacija;
- Lietuvos vaikų vėžio asociacija „Paguoda“;
- Vaiko Širdies Asociacija;
- Daugiavaikių šeimų asociacija „MES“;
- Pagalbos onkologiniams ligoniams asociacija (POLA);
- Lietuvos asociacija „Gyvastis“;
- Dirbančių neįgaliųjų asociacija;
- Rimanto Kaukėno paramos grupė;
- Lietaus vaikai, Lietuvos autizmo asociacija;
- Ladies' Circle Lithuania;
- Užimtumo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

3. 2023 M. VEIKLOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR PLANUOJAMOS VEIKLOS

2023 metais Organizacija planuoja tęsti pradėtus projektus, plėtoti veiklas, taip pat dalyvauti paslaugų pirkimuose, susijusiuose su viešojo sektoriaus darbuotojų mokymais.

2022-2023 m. organizuojamas antras projekto „Future Heroes Lithuania“ sezonas, kuriame dalyvauja 13-17 metų mergaitės iš Lietuvoje gyvenančių lietuvių, rusų, lenkų, ukrainiečių šeimų.

Tęsiant projektą „Kompetencijų ir karjeros centras“, bus toliau tęsiama ir plėtojama sunkumus patiriančioms moterims skirta perkvalifikavimo ir įdarbinimo veikla.

2023 m. sausį startavo 11 savaičių trukšiantis finansinio ir emocinio stabilumo kursas „Stiprios!“, kurį iniciavo ir koordinuoja TV laidų vedėja, žurnalistė ir aktyvi visuomenininkė Daiva Žeimytė-Bilienė.

4. INFORMACIJA APIE ORGANIZACIJOS DALININKUS. FINANSAVIMĄ, TURTA, DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR KT.

4.1. Organizacijos dalininkai ir kiekvieno jų įnašų vertė ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje:

Ataskaitinio laikotarpio pradžioje buvo viena dalininkė, fizinis asmuo, Organizacijos steigėja ir direktorė Inga Jablonskė. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje įstaigoje buvo tas pats dalininkas – fizinis asmuo. Dalininkės įnašo vertė 2022 metais nepasikeitė ir sudarė įstaigos steigimo akte nustatytą 00,00 EUR sumą.

4.2. Bendras savanorių skaičius per ataskaitinius metus buvo 55 ir bendras savanoriškos veiklos valandų skaičius per ataskaitinį laikotarpį siekia 4760 valandų.

4.3. Organizacijos gautos finansavimo lėšos ir jų šaltiniai per ataskaitinį laikotarpį:

Iš viso 2022 metais pajamos – 202851 EUR, panaudoti tiksliniai įnašai, pripažinti finansavimo pajamomis 15640 EUR nario mokesčio, 9011 EUR paramos, 56936 EUR tikslinio finansavimo.

Gautos lėšos ir jų šaltiniai ataskaitiniu laikotarpiu:

	Lėšų šaltinis	Suma, EUR
1.	Pajamos už seminarų ir mokymų organizavimo paslaugas	202850,56
2.	Nario mokestis	15639,81
3.	Tikslinis finansavimas	56935,61
4.	Parama	9010,64

4.4. Organizacijos įsigytas ir perleistas ilgalaikis turtas per ataskaitinį laikotarpį:

Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigyta ilgalaikio turto.

4.5. Organizacijos išlaidos per ataskaitinį laikotarpį:

Sąnaudos iš viso sudaro 218124 EUR, iš jų darbo užmokestis 9205 EUR.

4.6. Organizacijos darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje:

Ataskaitinio laikotarpio pradžioje Organizacijoje buvo 1 darbuotojas, metų pabaigoje 3 darbuotojai.

4.7. Organizacijos sąnaudos valdymo išlaidoms:

Organizacijos direktorės darbo užmokesčio sąnaudos sudarė 864 EUR. Ataskaitiniu laikotarpiu patirta patalpų nuomos sąnaudų - 14139,23 EUR.

4.8. Duomenys apie Organizacijos vadovą, Organizacijos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui ir kitoms viešosios įstaigos vadovo išmokoms:

Organizacijos direktorė – Inga Jablonskė. Organizacijos direktorės darbo užmokesčio sąnaudos sudarė 864 EUR.

Išlaidos, skirtos Organizacijos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms Organizacijos kolegialių organų narių išmokoms:

Ataskaitiniu laikotarpiu išlaidų, susijusių su kolegialaus valdymo organo nariais, nepatirta.

4.9. Organizacijos išlaidos išmokoms su viešosios įstaigos dalininkais susijusiems asmenims:

Ataskaitiniu laikotarpiu išlaidų, susijusių su dalininkais susijusiais asmenimis, nepatirta.

Direktorė



Inga Jablonskė